

Workshop

Organisatiekunde

Krijg meer zicht op organisatievormen en leer zo beter organiseren

Fusies, overnames en reorganisaties roepen direct de vraag op welke organisatievorm de meeste kans van slagen heeft. Ook sudderende problemen in organisaties dwingen om na te denken over structureringsvraagstukken. Denk aan slechte samenwerking tussen afdelingen, trage besluitvorming en onvoldoende wendbaarheid. Met de workshop Organisatiekunde van Sioo krijg je meer zicht op de verschillende organisatievormen en kun je de juiste keuzes maken.

Breed kijken met oog voor het proces

Uitdaging

Als adviseur of manager sta je voortdurend voor organisatievraagstukken. Vaak gaan die in de kern over welke vorm het beste past om de organisatie te structureren en aan te sturen. De verleiding is groot om te kiezen voor kleine aanpassingen van bestaande organisatiestructuren. Of om vast te houden aan opvattingen over modellen die wel of juist niet zouden werken. Ook wordt vaak onderschat hoe belangrijk het is wat er binnen de structuren gebeurt; hoe mensen samenwerken en aangestuurd worden. De uitdaging is om onbevangen naar de modellen te kijken, de samenhang te zien en de juiste keuzes te maken.



Meer zien maakt meer mogelijk

Doel

De workshop Organisatiekunde verbreedt je blik op organisatievormen en besturingsmodellen. Hoe kunnen die een organisatie helpen wendbaar te blijven in een veranderende omgeving? Wat zijn de mogelijkheden en beperkingen van die modellen? Doordat je deze doorgrondt aan de hand van tal van praktijkvoorbeelden, leer je om in elke situatie zelf een goede afweging te maken.

Voor wie

De workshop is speciaal ontwikkeld voor wie in de praktijk aanloopt tegen organisatievraagstukken, zoals adviseurs, managers en kwartiermakers. Zij willen bijvoorbeeld hun kennis opfrissen. Of twijfelen of hun bagage toereikend is om te reflecteren op de huidige situatie en de veranderingen die nodig zijn voor de organisatie.

Leren van andere organisaties

Inhoud

Om je jouw eigen afwegingen te helpen maken, staan we in de workshop stil bij verschillende facetten, zoals:

- verschillende organisatievormen en besturingsmodellen
- hun ontstaansgeschiedenis en gebleken voor- en nadelen
- de omstandigheden waarin bepaalde modellen het best werken
- de complexe samenhang tussen strategie, structuur en cultuur in organisaties
- de rol van organisatiestructuren bij organisaties die vastlopen of de boot missen
- verschillende checklists om tot een goede analyse en oplossingsrichting te komen

Staalkaart van mogelijkheden

Werkwijze

Er bestaat niet één zaligmakend model: daarvoor is de oplossing te afhankelijk van de context. Deze workshop biedt je daarom een staalkaart van mogelijkheden. We bieden je een inkijkje in oude en recente organisatievormen - en hun oorsprong. Je leert van hoe andere organisaties worden aangestuurd, zoals Achmea, Maastricht Universitair Medisch Centrum en ING.

En aan de hand van praktische vraagstukken komen tal van modellen aan de orde. Hoe kun je bijvoorbeeld de nieuwe organisatiestrategie vertalen naar een nieuwe organisatievorm? En hoe is de wisselwerking tussen besturingsmodellen en de cultuur binnen organisaties? Ook is er gelegenheid om te reflecteren op basis van casuïstiek die je zelf inbrengt.

Resultaat

Na het volgen van de workshop kun je:

- beter doorgronden waarom organisaties in zwaar weer komen en wat daarbij de rol is van organisatiestructuren
- signalen herkennen die erop duiden dat er verandering op komst is, waardoor een andere structuur en besturing nodig zijn
- meer alternatieve organisatievormen bedenken en schetsen;
- beter inschatten welke vorm tot de meest succesvolle verandering leidt voor jouw organisatie
- beter beargumenteren welke vorm nodig is en daarmee je collega's overtuigen
- je beter concentreren op oplossingen die binnen de structuren van de organisatie nodig zijn, zoals de interne samenwerking en onderlinge communicatie

Docenten met praktijkervaring



Begeleiding

De workshop wordt gegeven door twee docenten die elkaar naadloos aanvullen

Ard-Pieter de Man

Is expert op het gebied van allianties, netwerken en partnerships. Hij combineert al jaren zijn advieservaring rond strategische, innovatieve en organisatievraagstukken met een academische loopbaan. Daardoor weet hij theorie en praktijk feilloos te vervlechten en heeft hij veel zicht op talrijke organisatiemodellen, hun mogelijkheden en beperking. Ard-Pieter publiceerde tal van boeken en artikelen. Hij is hoogleraar Management Studies, in het bijzonder Consulting, Kennisnetwerken en Innovatie, aan de Vrije Universiteit Amsterdam.



Michiel van Dijk

Heeft meer dan twintig jaar ervaring als consultant, zowel voor grote multinationals als voor non-profitorganisaties en lokale managementteams. Hij helpt vooral organisaties die in zwaar weer dreigen te komen – en kent vele praktijksituaties. Hij doet naast zijn advieswerk ook onderzoek naar turnarounds van organisaties. Michiel is vooral gegrepen door de psychologische factoren die van invloed zijn op verander- en organisatieprocessen.



Aanmelden en informatie

- Omvang: 5 dagdelen
- Spreiding: 1 x 2 dagen (incl. een avondprogramma op dag 1)
- Studielast: 28 uur

Zie voor actuele data, prijzen en overige details:

www.sioo.nl/opleidingen

Meer weten?

Neem contact op via +31 (0)30 2913000 of mail naar:
programmamanager **Judie van Breukelen**: breukelen@sioo.nl
programmacoördinator **Anoek Huisman**: huisman@sioo.nl

Sioo is dé interuniversitaire ambachtsschool die mensen en organisaties wendbaar maakt in veranderings- en organisatie-processen. Sioo is in 1958 opgericht door de Nederlandse universiteiten op initiatief van de organisatieadviesbranche.

Het instituut maakt leertrajecten op maat. Tegelijkertijd is Sioo een platform dat het relatief jonge vak van verandermanagement en organisatiekunde verder helpt ontwikkelen in de beroepspraktijk.

Sioo

Interuniversitair centrum
voor organisatie- en veranderkunde

Adres

Stadsplateau 12
3521 AZ Utrecht

Contact

+31 (0)30 291 30 00
sioo@sioo.nl

www.sioo.nl

